

# Nachhaltigkeitsberichterstattung

ProElectra GmbH<sup>1</sup>

**Berichtsjahr** 01.01.2022 -31.12.2022

## Allgemeine Informationen

**Die ProElectra GmbH ist Generalunternehmer rund um die Realisierung und den Betrieb von Gesamtlösungen im Bereich der Eisenbahninfrastruktur.**

Unsere Wurzeln reichen bis ins Jahr 1987 zurück. Unsere fast 35jährige Geschichte ist geprägt von Veränderungen, Beständigkeit und Innovation. So wurde ProElectra zu dem, was es heute ist: ein führender Anbieter kompletter Infrastrukturlösungen für Elektrotechnik sowie Kommunikations-, Übertragungs-, Sicherheits- und Datennetze speziell im Bereich der Eisenbahninfrastruktur. Durch stetige Anpassungen der Kompetenzen an eine technologisch veränderte Zukunft sorgen wir dafür, dass unsere Kunden investitionssicher mit der Entwicklung Schritt halten.

Unser Fokus liegt dabei auf ganzheitlichen Lösungen zur Digitalisierung der Gebäudetechnik im Rahmen intelligenter Gebäude im Bereich der Bahninfrastruktur. Bei unserer herstellerunabhängigen und branchenübergreifenden Beratung legen wir besonderen Wert auf die strategische Ausrichtung und ganzheitlichen Ziele unserer Kunden. Als professioneller Systemintegrator übernehmen wir das Projektmanagement als auch die komplette Projektrealisierung. Zudem bietet unser Vor-Ort-Service eine zuverlässige Abwicklung – von der Planung, Beratung und Systemtechnikauswahl über die Installation bis hin zum Service.

Unsere kompetenten und erfahreneren Mitarbeiter<sup>2</sup> verfügen über exzellente Ausbildungen und langjährige Erfahrungen und können auf eine Vielzahl an erfolgreich umgesetzten Bahnprojekten zurückgreifen. Mit unserem Leistungsspektrum und unserer Leistungskraft sind wir nicht nur Planer und Errichter, sondern auch Betreiber – von uns kann der Kunde alle Leistungen aus einer Hand bekommen und stets einen nachweisbaren Mehrwert erwarten.

Dabei ist die Beachtung gesamtgesellschaftlicher Verantwortung ein Leitsatz jeglichen Handelns der ProElectra. Mit unseren technologischen Dienstleistungen können wir die Herausforderungen von heute und morgen angehen: Herausforderungen im Bereich Energie, kritische Infrastrukturen und Verkehr. Wir helfen unseren Kunden auch dabei, ihre Ziele im Hinblick auf Nachhaltigkeit zu erreichen — mit Technologie für eine bessere Gesellschaft.

---

<sup>1</sup> ProElectra GmbH wird nachfolgend auch ProElectra genannt.

<sup>2</sup> Die verwendeten Begriffe bezeichnen alle Geschlechter. Soweit im Text nur die männliche Form verwendet wird, geschieht dies ausschließlich zur Erleichterung der Lesbarkeit. Die männliche Form bezeichnet daher auch die weibliche Form und diverse Formen.

Um dies zu erreichen, haben wir Ziele und Aktivitäten formuliert, die sich nicht nur auf unsere Dienstleistungen, sondern auch auf unsere eigenen Geschäftstätigkeiten und -prozesse beziehen.

Die folgenden Grundsätze und Werte der ProElectra bilden die Grundlage unserer Entscheidungen und unseres Verhaltens im geschäftlichen Umfeld, unabhängig davon, in welchem Land, in welchem Geschäftsfeld oder bei welcher Aufgabe wir für unser Unternehmen tätig sind.

Wir sind dabei aber auch auf andere angewiesen. Als Anbieter technischer Dienstleistungen sind wir Teil einer Lieferkette, die mit einem Netzwerk nationaler und internationaler Lieferanten, Dienstleister und Subunternehmer — die im Folgenden alle als Lieferanten bezeichnet werden — immer komplexer wird. In unserem Code of Conduct haben wir unser Bestreben zur Beachtung gesamtgesellschaftlicher Verantwortung festgelegt. Wir wollen unsere Geschäftsziele auf der Basis ethischen Verhaltens erreichen und damit unserem Unternehmen, seinen Eigentümern und der Gesellschaft den größtmöglichen Nutzen bringen. Zusammen mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten glauben wir an die nachhaltige Qualität unserer technologischen Dienstleistungen, die einen Beitrag zu einer besseren Welt leisten können.

Selbstverständlich ist ProElectra bereit, seine Mitarbeiter bei der Einhaltung dieser Richtlinie zu unterstützen. Dazu bedarf es eines stabilen Wertefundaments, das von allen Leitungsorganen, Führungskräften und Mitarbeitern ausnahmslos akzeptiert und gelebt wird, als wesentliche Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens.

Der Code of Conduct der ProElectra definiert die Leitlinien, innerhalb derer wir in unserem Unternehmen Entscheidungen treffen und an denen wir unser Handeln ausrichten und messen.

Mit den folgenden Grundwerten der ProElectra wollen wir auch Werte für unsere Kunden, Geschäftspartner und die Gesellschaft schaffen.

## I. Unser Geschäftsmodell

### **Wir leben Digitalisierung.**

Unserer Gesellschaft steht für persönliche Verantwortung, nachhaltiges Wachstum, zukunftsfähige Lösungen, operative Exzellenz und schnelle Entscheidungen.

### **Wir verstehen uns als Partner, damit wir Sie besser verstehen.**

Im Mittelpunkt unserer unternehmerischen Aktivitäten stehen unsere Kunden. Sie entscheiden über Erfolg und Misserfolg. Daher wollen wir die Bedürfnisse unserer Kunden verstehen und dafür sorgen, dass deren Erwartungen nicht nur erfüllt, sondern übertroffen werden. Wir wollen uns stetig verbessern. Daher entwickeln wir uns anhand von Kundenbefragungen und deren Auswertungen stetig weiter. Gleichzeitig bestimmen die Mitarbeiter auf allen Ebenen das Wesen unseres Unternehmens.

Wir fördern eine aktive Feedbackkultur und motivieren durch Anerkennung, und Förderung. Die Führungskräfte auf allen Ebenen richten das Unternehmen an den Anforderungen des Marktes aus und müssen dafür ein internes Umfeld schaffen und erhalten, das jeden Mitarbeiter motiviert, die Unternehmensziele zu erreichen.

Daneben pflegen wir eine vertrauensvolle und offene Beziehung zu unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

Diese Prinzipien, sowie die Ausrichtung an den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen bilden die Basis für einen nachhaltigen Erfolg. Dabei ist die Beachtung gesamtgesellschaftlicher Verantwortung Leitsatz jeglichen Handelns der ProElectra GmbH. Mit unseren technologischen Dienstleistungen können wir die Herausforderungen von heute und morgen angehen: Herausforderungen in Bereichen kritischer Infrastrukturen wie Energie. Kritische Infrastrukturen und Verkehr. Wir helfen unseren Kunden auch dabei, ihre Ziele im Hinblick auf Nachhaltigkeit zu erreichen — mit Technologie für eine bessere Gesellschaft. Um dies zu erreichen, haben wir Ziele und Aktivitäten formuliert, die sich nicht nur auf unsere Dienstleistungen, sondern auch auf unsere eigenen Geschäftstätigkeiten und -prozesse beziehen.

## II. PROZESSMANAGEMENT

Die Verantwortung für Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung liegt bei der Geschäftsführung und den nachgeordneten Führungsebenen.

ProElectra hat ein dezidiertes Qualitätsmanagement nach ISO 9001:2015 etabliert. Daneben bestehen für diverse Tätigkeitsbereiche Fachzertifizierungen. Die Inhalte der Nachhaltigkeitsstrategie werden über die Organisation der Führungskräfte und über den Verhaltenskodex allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vermittelt und in der Unternehmenskultur verankert.

## III. MITARBEITER

Zu den wichtigen Anspruchsgruppen der ProElectra zählen neben dem Gesellschafter, Kunden und Geschäftspartner die eigenen Mitarbeiter.

ProElectra erwirtschaftet den kompletten Umsatz in Deutschland. Arbeitnehmerrechte sind in deutschen und europäischen gesetzlichen Regularien fest verankert. Nationale und europäische Arbeitnehmerrechte werden selbstverständlich respektiert und beachtet. Darüber hinaus werden viele Arbeitnehmerbelange im Rahmen der Sozialpartnerschaft mit dem Betriebsrat erörtert und umgesetzt.

ProElectra pflegt mit ihren Mitarbeitern einen regelmäßigen Austausch, insbesondere über das jährliche Mitarbeitergespräch.

---

Über die Kommunikation mit dem Gesamtbetriebsrat sowie über regelmäßige Meetings in den Unternehmenseinheiten ist die Beteiligung der Mitarbeiter institutionalisiert. Das Arbeitsverhältnis und die Behandlung unserer Mitarbeiter sind für uns von großer Bedeutung.

Wir setzen auf ein vertrauensvolles Miteinander von Leitungsorganen, Führungskräften und Mitarbeitern. Im Umgang miteinander und auch mit anderen an unserem unternehmerischen Handeln beteiligten Personen pflegen wir eine Kultur, die von Offenheit und Toleranz, von Respekt und Höflichkeit sowie von Fairness geprägt ist.

### **Menschenrechte**

Wir unterstützen und respektieren den Schutz der international proklamierten Menschenrechte und der Rechte von Kindern als grundlegende und universelle Anforderung.

Wir lehnen jede Form von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jede Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Alle Tätigkeiten werden freiwillig verrichtet, und es steht allen Angestellten frei, das Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen. Die Zahlung einer Kautions als Voraussetzung für die Aufnahme einer Beschäftigung oder die Hinterlegung eines Ausweises vor Antritt des Arbeitsverhältnisses ist nicht akzeptabel. Gleiches gilt für die Einbehaltung von Gehältern, Leistungen jedweder Art, Eigentum oder Dokumenten.

Auf Kinderarbeit darf in keiner Phase der Lieferkette zurückgegriffen werden. Als „Kind“ gilt a) jede Person unter 15 Jahre, oder b) falls das einschlägige lokale Recht dies erlaubt: — jede Person unter 14 Jahren oder c) jede Person, die das in dem betreffenden Land geltende Mindestalter für die Aufnahme einer Beschäftigung noch nicht erreicht hat, wobei das jeweils höchste Alter maßgeblich ist. Beschäftigte unter 18 Jahren dürfen keine Arbeiten ausführen, bei denen davon auszugehen ist, dass diese die Gesundheit oder Sicherheit junger Arbeitnehmer gefährden.

Zudem setzt sich die ProElectra bedingungslos für Respekt jedem Individuum gegenüber ein, sei es intern unter Kollegen oder externen Partnern wie Beschäftigten von Nachunternehmer, Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern. Dies beinhaltet unser entschiedenes Bekenntnis zur strikten Einhaltung aller Vorschriften im Bereich Arbeitssicherheit und Umweltschutz.

### **Vielfalt und Inklusion**

Daneben verurteilt die ProElectra jede Form der Diskriminierung und dokumentiert diesen Wertekanon auch im Rahmen des Code of Conduct. Das interne Compliance-Management wirkt auch hier vorbeugend. Diverse Schulungen stellen sicher, dass der hohe Anspruch, den ProElectra an ihre Führungskräfte hat, auch umgesetzt wird. Hierbei orientieren wir uns an den gesetzlichen Bestimmungen und gehen wo immer möglich weit darüber hinaus, um Diversität am Arbeitsplatz fördern. Mit der Vielfalt unserer Mitarbeiter gehen einzigartige Ideen, Standpunkte, Talente und Werte einher, die maßgeblich für unseren Erfolg sind.

---

Jegliche Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Behinderung, Religion, politischer Zugehörigkeit, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder Familienstand ist untersagt, z.B. bei Einstellungen, Beförderungen, Belohnungen oder Zugang zu Schulungen.

Der Arbeitsplatz von Beschäftigten mit Behinderungen ist in angemessener Weise so anzupassen, dass sie ihre Tätigkeit ausüben können.

Um die Integration aller Mitarbeiter zu gewährleisten, führen wir regelmäßig Sensibilisierungsschulungen zum Thema Diskriminierung durch. Unabhängig von der jeweiligen Berufsgruppe verfügen wir über ein standardisiertes und transparentes Einstellungsverfahren, um auch langfristig ein attraktiver Arbeitgeber für unsere Mitarbeiter zu sein. Hierbei weisen wir in unseren Stellenbeschreibungen ausdrücklich darauf hin, dass wir allen Kandidaten, die in den Auswahlprozess eintreten, gleiche Chancen bieten.

### **Belästigung**

Fairness, Teamgeist und Kreativität sind die Grundpfeiler unserer Strategie.

Wir leben unsere Kultur durch Respekt und Integrität gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Wir halten unsere Versprechen und erfüllen unsere Verpflichtungen. Wir arbeiten partnerschaftlich, offen und ehrlich. Wir teilen Informationen und Know-how. Wir sind stolz auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und wissen, dass die beste Lösung nur im Team entsteht. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Kern des Geschäfts. Sie sichern unseren aktuellen und zukünftigen Erfolg. Wir schaffen eine gemeinsame erfolgreiche Zukunft, in dem wir durch Mut und Kreativität den Unternehmergeist fördern. ProElectra behandelt alle Mitarbeiter mit Würde und Respekt und verbietet verbale, psychologische oder sexuelle Belästigung oder Missbrauch. Menschenunwürdige Behandlungen einschließlich sexueller Belästigung, sexuellen Missbrauchs, körperlicher Züchtigung, psychische- oder physischer Nötigung oder Beschimpfung von Beschäftigten nicht toleriert und solche auch nicht angedroht werden. Dies gilt für das Verhalten unserer Mitarbeiter genauso wie für das von Drittparteien. Jegliche Form der Belästigung oder Diskriminierung, ist untersagt und wird entsprechend untersucht und geahndet.

### **Arbeitsbedingungen**

Für die ProElectra sind ihre Mitarbeiter die zentrale Basis für den unternehmerischen Erfolg. Das Unternehmen unterstützt flexible Arbeitszeitmodelle sowie Freiheiten in der Gestaltung von Eltern- und Pflegezeiten. Unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange zum störungsfreien Ablauf der betrieblichen Prozesse bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten. Die ProElectra pflegt eine offene Unternehmenskultur und fordert diese auch ein. Jede Vielfalt wird ausdrücklich begrüßt. Das Unternehmen legt großen Wert auf Chancengleichheit und Entwicklungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter. Die ProElectra legt großen Wert auf die Vertretung der Interessen unsere Mitarbeiter. Hierzu haben wir eine engagierte Arbeitnehmersvertretung etabliert, die sich für die Belange der Arbeitnehmer einsetzt.

Diese Vertretung ist ein wichtiges Bindeglied zwischen den Mitarbeitern und der Unternehmensführung, um sicherzustellen, dass die Anliegen der Belegschaft angemessen berücksichtigt werden. Die ProElectra orientiert sich im Hinblick auf Arbeitszeit, Löhne, Zusatzleistungen und Urlaubsanspruch an dem Haustarifvertrag unserer Schwestergesellschaft sowie an den gesetzlich geltenden Regelungen.

Wir möchten unseren Mitarbeitern ein Umfeld bieten, in dem Ihre Rechte respektiert und geschützt werden.

Die Arbeitszeitregelungen sind darauf ausgerichtet, ein ausgewogenes Verhältnis zwischen beruflichen Verpflichtungen und persönlichem Wohlbefinden zu gewährleisten. Die Wochenarbeitszeit unserer Mitarbeiter, sowie der Mitarbeiter unserer Lieferanten darf die gesetzliche Höchstgrenze nicht überschreiten. Zudem ist die Gesamtwochenarbeitszeit durch eine Betriebsvereinbarung geregelt. In Ländern mit einer niedrigeren Höchstgrenze der Gesamtwochenarbeitszeit gelten die nationalen Gesetze und einschlägigen Maßstäbe der Industrie, wobei die den höchsten Schutz bietenden Regelungen maßgeblich sind. Beschäftigte haben das Recht, die Leistung von Überstunden zu verweigern, ohne Kündigungen, Strafen oder sonstige Nachteile befürchten zu müssen. Die ProElectra gewährt den Beschäftigten weit über dem gesetzlichen Rahmen hinaus Urlaub (einschließlich Mutterschaftsurlaub, Vaterschaftsurlaub, Sonderurlaub wegen Trauerfall oder aus anderen dringenden familiären Gründen sowie Jahresurlaub).

Die ProElectra zahlt ihren Mitarbeitern marktgerechte, leistungsgerechte und attraktive Vergütungen. Dazu gehören auch Zusatzzahlungen, Bonusvereinbarungen und Spesenregelungen. Löhne und sonstige Leistungen sind den Beschäftigten in Übereinstimmung mit den einschlägigen vertraglichen und gesetzlichen Regelungen zu gewähren. Die Grundlage für die Gewährung von Löhnen und sonstigen Leistungen hat rechtzeitig vorzuliegen. Jeder Beschäftigte hat einen Anspruch auf Vorlage einer ordnungsgemäßen Lohnabrechnung oder eines vergleichbaren Dokuments.

Die ProElectra bemüht sich um nachhaltiges und verantwortliches Handeln im Hinblick auf die Gesundheit ihrer Mitarbeiter. Die Bereitstellung eines sicheren und nicht gesundheitsbeeinträchtigenden Arbeitsplatzes für unsere Mitarbeiter hat höchste Priorität.

Unsere Arbeitnehmersvertretung spielt eine wesentliche Rolle bei der Überwachung und Förderung dieser Standards. Durch regelmäßigen Austausch mit der Unternehmensführung und den Mitarbeitern tragen Sie dazu bei, eine positive Arbeitsatmosphäre zu schaffen und die Rechte sowie Bedürfnisse der Belegschaft zu wahren.

### **Selbstverpflichtung zu existenzsichernden Löhnen**

Die ProElectra verpflichtet sich ausdrücklich, existenzsichernde Löhne zu gewährleisten. Wir erkennen an, dass es unsere Pflicht als verantwortungsbewusstes Unternehmen ist, sicherzustellen, dass alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Gehalt erhalten, das immer mindestens den gesetzlichen Mindestanforderungen entspricht und deutlich darüber hinaus gehen soll. Damit wird auch ein würdiges Leben ermöglicht. Existenzsichernde Löhne gehen über die bloße Deckung von Grundbedürfnissen hinaus und schließen auch Bildung, Gesundheit und einen angemessenen Lebensstandard mit ein.

Unsere Selbstverpflichtung stellt sicher, dass unser Personal nicht nur die Mittel hat, um die grundlegenden Lebenshaltungskosten zu decken, sondern auch, um aktiv an der Gesellschaft teilzunehmen und in ihre Zukunft und die ihrer Familien zu investieren.

Indem wir existenzsichernde Löhne garantieren, tragen wir zur Stabilität, Motivation und Bindung unserer Belegschaft bei und stärken gleichzeitig unsere Position als verantwortungsvoller Arbeitgeber.

### **Arbeitssicherheit**

ProElectra legt großen Wert auf Arbeitnehmerschutz und die Vermeidung von Unfällen. Das Unternehmen prüft in Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern regelmäßig Arbeitsbereiche und Tätigkeiten auf ihre Gefährdungspotentiale und leitet entsprechende Sicherheitsmaßnahmen ab. Daneben gibt es ein stringentes Management der Arbeitssicherheitsmaßnahmen.

Die Gefährdung unserer Mitarbeiter, sowie Drittparteien durch Sicherheitsrisiken z.B. durch Energiequellen, Feuer, Fahrzeuge oder herabstürzende Gegenstände, wird durch angemessene Maßnahmen (bauliche Maßnahmen, detaillierte Sicherheitsanalyse, Kontrollen, präventive Wartung, sichere Arbeitsverfahren, etc) sowie regelmäßige Schulungen der Beschäftigten bestmöglich vermieden. Darüber hinaus stellen wir die betroffenen Beschäftigten mit geeigneter und angemessener Schutzausrüstung aus. Sämtliche einschlägigen Arbeitsschutz- und sonstigen Sicherheitsbestimmungen sind einzuhalten. Die Beschäftigten brauchen keine Sanktionen zu befürchten, wenn sie Bedenken hinsichtlich der Sicherheit zum Ausdruck bringen.

### **Notfallvorsorge**

Die ProElectra sieht Verfahren vor, um Unfallgefahren zu ermitteln, auf Unfälle und sonstige Notfälle zu reagieren und Auswirkungen auf die Umwelt, die mit solchen Notfällen verbunden sein können, zu verhindern oder zu verringern. Verfahren zur Notfallvorsorge und Gefahrenabwehr werden regelmäßig überprüft und gegebenenfalls, insbesondere nach Unfällen oder Notfällen angepasst. Außerdem werden die Verfahren regelmäßig auf ihre Praktikabilität und Angemessenheit geprüft.

### **Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten**

Die ProElectra hat Verfahren eingerichtet, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verhindern, zu handhaben, zurück- und weiterzuverfolgen und zu melden, sowie Vorkehrungen und Maßnahmen zu treffen, um:

- Das Personal zu ermutigen, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu melden
- Beinahe Unfälle, Verletzungen und Erkrankungen zu klassifizieren und zu dokumentieren
- Zur medizinischen Versorgung unserer Mitarbeiter gehört die Teilnahme an regelmäßigen Vorsorgeuntersuchungen

- Unsere Mitarbeiter durch Sicherheitsunterweisungen sowie durch regelmäßige Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für Unfälle und Gesundheitsschäden zu sensibilisieren sowie ihr Sicherheitsbewusstsein zu steigern
- Die erforderliche medizinische Behandlung zu gewährleisten
- Aufgetretene Fälle zu untersuchen und Maßnahmen zur Ursachenbeseitigung zu ergreifen
- Die Rückkehr der Beschäftigten an den Arbeitsplatz zu erleichtern
- Regelmäßig zu prüfen, ob die Ziele in Bezug auf Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten erreicht werden

### **Hygiene am Arbeitsplatz**

Die Gefährdung der Beschäftigten durch chemische, biologische und physikalische Substanzen wird jederzeit ermittelt, bewertet und möglichst vermieden. Hierzu ergreift ProElectra geeignete Maßnahmen. Reichen diese Maßnahmen zur Beherrschung der Risiken nicht aus, werden die betroffenen Beschäftigten mit geeigneter und angemessener Schutzausrüstung ausgestattet.

### **Körperlich anstrengende Arbeit**

Die Gefährdung der Beschäftigten durch körperlich anstrengende Arbeit, z.B. durch schweres, wiederholtes Heben, durch langes Stehen oder durch sich wiederholende und hohen Kräfteinsatz erfordernde Montagearbeiten wird durch die ProElectra regelmäßig ermittelt, bewertet und versucht, zu vermeiden. Um die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten, haben wir einen Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss und ein formalisiertes Verfahren zu Gesundheit und Arbeitssicherheit implementiert.

### **Maschinensicherung**

Die ProElectra bewertet ihre Produktions- und sonstige Maschinen mindestens einmal jährlich im Hinblick auf Sicherheitsrisiken. Mängel sind unverzüglich zu beseitigen und die zur Mängelbeseitigung ergriffenen Maßnahmen umgehend auf ihre Wirksamkeit zu überwachen. Geht von Maschinen für die Beschäftigten ein Verletzungsrisiko aus, so werden geeignete technische Schutzvorrichtungen, z.B. Verriegelungen oder Sperren installiert. Diese sind ordnungsgemäß zu warten.

### **Mitarbeiterförderung und Karriere**

ProElectra versteht Personalentwicklung als ein Zusammenspiel aufeinander abgestimmter Maßnahmen, die den Mitarbeiter fordern, fördern und individuell qualifizieren. Ein darüber hinaus gehendes Nachhaltigkeitskonzept sowie Zielvorgaben gibt es nicht. Mögliche Risiken bestehen insbesondere in dem im technischen Bereich vorherrschenden Fachkräftemangel. Die fachlichen Weiterbildungen unterstützen unsere Mitarbeiter und stärken durch deren Qualifikation unsere Stellung im Markt.



---

Sie stellen außerdem sicher, dass die Mitarbeiter neu auftretende Bedarfe und neue Kompetenzerfordernisse abdecken können. ProElectra ist stolz auf lange Betriebszugehörigkeiten und sieht auch darin eine Bestätigung der Förderangebote.

Wir respektieren alle gesetzlichen Bestimmungen in Bezug auf Arbeitszeiten, Kompensationen und Mitarbeitervorteile. Für die Mitarbeiter strebt die ProElectra die bestmöglichen Arbeitsbedingungen an, um eine hohe Zufriedenheit erreichen.

Weiterhin fördern wir die Karriereentwicklung unserer Mitarbeiter durch jährlich stattfindende individuelle Feedbackgespräche anhand eines standardisierten Gesprächsleitfadens. Darüber hinaus haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit projektbezogene, leistungsabhängige Prämien und Boni zu erhalten. Zur Förderung der Karrieremobilität bietet ProElectra außerdem die Teilnahme an einem Führungskräfte Entwicklungsprogramm – ein überfachliches Qualifizierungsprogramm mit spartenübergreifenden Seminaren und Trainings für alle Mitarbeitenden der Zech Gruppe – an.

ProElectra legt weiterhin großen Wert auf die eigene Ausbildung. Unterschiedliche Maßnahmen unterstützen die Auszubildenden dabei, das Unternehmen und die Kollegen kennenzulernen.

Jeder Mitarbeiter wird insbesondere in der Anfangszeit intensiv begleitet. Eine Begrüßungsmappe enthält alle wichtigen Informationen über Arbeitsprozesse sowie Werte und Grundsätze des Unternehmens.

### **Vereinigungsfreiheit**

Wir erkennen das Recht zum sozialen Dialog sowie kollektiver Verhandlungen an. Aus diesem Grund haben wir einen Betriebsrat, der die Interessen unserer Arbeitnehmer vertritt. Zur weiteren Förderung des sozialen Dialogs, haben unsere Mitarbeiter das Recht, sich Gewerkschaften ihrer Wahl anzuschließen oder diese zu gründen und in ihrem Namen Tarifverhandlungen zu führen. Die Vertreter der Beschäftigten dürfen nicht diskriminiert werden und haben das Recht auf Ausübung dieser Funktion am Arbeitsplatz. Sie genießen auch adäquaten Schutz vor gewerkschaftsfeindlicher Diskriminierung im Hinblick auf ihr eigenes Arbeitsverhältnis. Im Falle gesetzlicher Beschränkungen des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und gewerkschaftliche Tarifverhandlungen wird ProElectra gleichwohl unabhängige und freie Vereinigungen der Beschäftigten sowie das Führen von Tarifverhandlungen ermöglichen. Die gilt auch für unsere Lieferanten.

### **III. Technik und Umwelt**

ProElectra hat es sich zur Aufgabe gemacht hat, zu nachhaltigen, energieeffizienten und sicheren Infrastrukturen beizutragen. Dabei ergeben sich viele neue Ansatzpunkte für Innovationen gerade auch durch den Austausch mit Kunden, die in spezifischen Problemstellungen die sukzessive Verbesserung bestehender Prozesse und Verfahren vorantreiben.

Wir stellen uns neuen Markt- und Kundenanforderungen und sind ein zuverlässiger Partner. Mit Leidenschaft sichern wir den Erfolg unserer gemeinsamen Projekte.

Grundlage unseres Umweltmanagements und Minimalanforderung ist die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften. Ziel ist es, die Umwelt durch die Geschäftstätigkeit so wenig wie möglich zu belasten sowie Abfälle, Abwasser und Emissionen nach Möglichkeit zu vermeiden. Diese Umweltpolitik, die der Schonung von Ressourcen und der Umwelt dient, wird auch von den Lieferanten der ProElectra erwartet.

### **Energieverbrauch und Treibhausgase**

Das Unternehmen hat insgesamt eine geringe Fertigungstiefe, weil es überwiegend mit vorgefertigten Komponenten und Produkten arbeitet. Die Technologien, die ProElectra verbaut und betreibt, tragen auch dazu bei, die Ressourcenverbräuche bei ihren Kunden sowie die Emissionsausbreitung zu senken. Dies gilt bei Gebäuden aber auch bei Industrieanlagen und der Verbesserung von Infrastrukturen. Durch die Senkung von Betriebskosten und CO<sub>2</sub>-Emissionen ist der Hebel für die Verbesserung der Umweltbilanz erheblich.

Nachhaltig zu wirtschaften heißt für uns der schonende Umgang mit der Umwelt und den vorhandenen Ressourcen. Dies äußert sich in unseren Aktivitäten zum Schutz der Umwelt.

Die ProElectra unternimmt jederzeit angemessene Anstrengungen zur Vermeidung des Ausstoßes von Schadstoffen jeder Art und zur Reduzierung des Verbrauchs jeglicher Ressourcen, insbesondere von Wasser und Energie. Hierzu passt die ProElectra z. B. ihre Produktions-, Wartungs- und sonstigen betrieblichen Prozesse im Hinblick auf eine optimale Ressourcenverwendung an. Weiterhin unternimmt die ProElectra Anstrengungen, um den Anteil erneuerbarer Energie gegenüber fossilen Energieträgern deutlich zu steigern.

Um den CO<sub>2</sub>- Ausstoß zu reduzieren, prüft die ProElectra regelmäßig Einsparpotenziale. Energieaudits werden durchgeführt, um Verbesserungspotenziale zu identifizieren.

Die Treibhausgas (THG)-Emissionen der ProElectra im Geschäftsjahr 2022 betragen:

#### Spezifische CO<sub>2</sub>-Emissionsfaktoren nach Energieträgern

<b>Energieträger</b>	<b>Einheit</b>	<b>Spez. CO<sub>2</sub>-Emissionsfaktor</b>
<b>Erdgas</b>	t/kWh	161.285
<b>Strom Inland</b>	t/kWh	71.049

Zusätzlich schulen wir unsere Mitarbeiter zum Thema Klimaschutzmaßnahmen. ProElectra verbessert sich anhand der definierten KPI's im Verbrauch von Ressourcen stetig.

## **Chemikalien & Abfall**

ProElectra engagiert sich aktiv für den Umweltschutz und fördert den sparsamen Umgang mit Ressourcen und Energie. Unser Unternehmen hat es sich zum Ziel gesetzt, die aus den Geschäftsaktivitäten resultierenden Umweltbelastungen möglichst gering zu halten oder ganz zu vermeiden.

Chemische und andere Stoffe, die bei der Freisetzung eine Gefahr für die Umwelt darstellen, werden von ProElectra identifiziert, um sicherzustellen, dass diese Stoffe sicher verwendet, befördert, gelagert, wiederaufbereitet, wiederverwertet oder entsorgt werden können.

Somit bemüht sich die ProElectra, wenig umweltbelastende Stoffe einzusetzen. Es werden effiziente Recyclingprozesse angestrebt, um den Einsatz von Chemikalien so gering wie möglich zu halten. Zur Minimierung der Risiken gefährlicher Chemikalienemissionen stellen wir Mitarbeitern Arbeitsanweisungen zur Verfügung, die spezifische Anforderungen an die Kennzeichnung, Lagerung, Handhabung und den Transport gefährlicher Güter beinhalten.

## **Interessensvertretung**

Energie gehört zu den größten Kostenfaktoren im technischen Gebäudebetrieb. Wir wollen die Energieeffizienz unserer Kunden steigern und somit zur Verbesserung der CO<sub>2</sub>-Bilanz beitragen. Des Weiteren möchten wir zur Sensibilisierung der Mitarbeiter für energieeffizientes Verhalten beitragen.

## **Integrität im Geschäftsverkehr**

Unser exzellenter Ruf hängt in einem hohen Maß von der Unabhängigkeit unserer Entscheidungsprozesse und der Integrität unserer Mitarbeiter ab. Es ist daher unerlässlich, dass wir Beziehungen oder Aktivitäten vermeiden, die unsere Fähigkeit, objektive und faire Entscheidungen zu treffen, beeinträchtigen oder auch nur den Anschein einer Beeinträchtigung erwecken könnten. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, Geschäftsentscheidungen nicht auf der Grundlage seiner persönlichen Interessen, sondern im besten Interesse unseres Unternehmens zu treffen. Eigentum oder Informationen von ProElectra dürfen genauso wenig zum persönlichen Vorteil genutzt werden wie eine Gelegenheit, die sich nur aus der Arbeit für ProElectra ergibt.

Über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus versuchen wir, durch präventive Maßnahmen wie Risikobewertungen, Sensibilisierungs-Schulungen oder unseren Whistleblower Prozess Korruption und Bestechung zu vermeiden.

Fairer Wettbewerb ist für ProElectra sehr wichtig. Bei allen geschäftlichen Tätigkeiten erwartet ProElectra die Einhaltung höchster Integritätsstandards. Wir untersagen jedwede Form der Korruption, Erpressung oder Untreue. Von den Lieferanten, Kunden und Wettbewerbern erwartet ProElectra, die strikte Einhaltung aller wettbewerbsrechtlichen Vorschriften und aller Antikorruptionsbestimmungen. Jegliches, den fairen Wettbewerb verletzende Verhalten, z.B. Preisabsprachen oder Marktaufteilungsvereinbarungen sind zu unterlassen.

## **Geschenke und Einladungen**

ProElectra handelt verantwortungsbewusst und tritt aktiv gegen jede Form von Bestechung, Korruption oder illegaler Einflussnahme ein. Aufträge von Kunden wollen wir nur auf faire und legale Weise gewinnen. Es wird kein unmoralisches oder korruptes Verhalten der Führungskräfte, Mitarbeiter und Geschäftspartner geduldet. Hierfür formuliert ProElectra in der Geschäftsordnung einen Prozess für die Zulassung sensibler Transaktionen.

Mitarbeiter der ProElectra dürfen sich weder im öffentlichen noch im privaten Bereich, weder aktiv als Vorteilsgeber noch passiv als Vorteilsnehmer, an Korruption und/oder Vorteilsgewährung in irgendeiner Form beteiligen.

Der Eindruck, dass Geschenke jeglicher Art, ob materiell oder immateriell, als Gegenleistung für ein bestimmtes gewünschtes Verhalten verstanden oder angesehen werden könnten, soll vermieden werden.

Unter keinen Umständen dürfen Bestechungsgelder, Schmiergelder oder sonstige Vorteile materieller oder immaterieller Art bei Amtsträgern angeboten werden, um ein Geschäft oder die Durchführung eines Auftrags oder einer Transaktion zu sichern. Es ist auch verboten, von Amtsträgern oder Mitarbeitern privater Unternehmen einen der oben genannten Vorteile zu fordern oder anzunehmen.

## **Informationsmanagement**

Unsere digitalen Systeme und die verschiedenen Kommunikationstechnologien werden unseren Mitarbeitern ausschließlich für geschäftliche Zwecke bereitgestellt und sind mit Sorgfalt zu handhaben. Ohne ausdrückliche Genehmigung ist die private Nutzung der von ProElectra zur Verfügung gestellten und/oder im Eigentum von ProElectra stehenden Software untersagt. Das Kopieren von Software und/oder Daten aus ProElectra computerisierten Systemen für private Zwecke ist ebenso verboten wie die Installation privat genutzter oder nicht lizenzierter Software auf firmeneigener Hardware.

Auch dürfen unsere digitale- und Kommunikationsinfrastruktur, -systeme und -dienste nicht für illegale oder unethische Zwecke missbraucht werden. Das Aufsuchen, Abrufen und/oder Verbreiten von Informationen oder Webseiten mit Inhalten rassistischer, propagandistischer, pornografischer oder gewaltverherrlichender Natur gilt als in diesem Sinne missbräuchlich und wird konsequent geahndet. Um Informationssicherheitsverletzungen zu verhindern, schulen wir unsere Mitarbeiter zum Thema Informationsmanagement.

## **IV. EINHALTUNG VON SOZIAL- UND UMWELTPRAKTIKEN BEI LIEFERANTEN**

ProElectra achtet alle nationalen und internationalen Gesetze und handelt entsprechend. Dabei findet der überwiegende Teil der Wertschöpfung in Deutschland statt und unterliegt damit auch allen deutschen Gesetzen und Verordnungen, die selbstverständlich eingehalten werden. Auch unsere Lieferanten sind größtenteils deutsche Unternehmen, die sich zu Nachhaltigkeitskriterien und der Einhaltung entsprechender Maßnahmen bekennen.

---

Die Einhaltung von Gesetzen und Selbstverpflichtungen wird auch über die Compliance-Organisation der ProElectra sowie die Unternehmensrichtlinien der Geschäftsführung sichergestellt.

Die Einhaltung der genannten Prinzipien erwartet die ProElectra auch von ihren Lieferanten, die sowohl Umwelt- als auch Sozialpraktiken einhalten müssen. Diese Richtlinien für unsere Lieferanten haben wir nochmal ausführlicher im Leitfaden für nachhaltige Beschaffung der ProElectra sowie im Code of Conduct für Geschäftspartner der Zech Group formuliert.

Alle Lieferanten und Nachunternehmer sind verpflichtet den Leitfaden für nachhaltige Beschaffung zu akzeptieren. Bei der Beauftragung von Leistungen werden Nachunternehmer verpflichtet, Regelungen, welche über die gesetzlichen Anforderungen bei Arbeits- und Gesundheitsschutz, sowie der Unterbringung hinausgehen, zu akzeptieren. Dies wird stichprobenartig und bei Verdachtsfällen auf Verstöße kontrolliert. Außerdem gibt es die regelmäßige Abfrage einer Selbstauskunft. Um ein Verständnis der Einkäufer für Umwelt- und Sozialfragen zu gewährleisten, führt die ProElectra regelmäßig eine Compliance-Schulung für Einkäufer durch.

Für Fragen zu diesem Bericht oder dessen Einhaltung im Allgemeinen sowie für die Meldung möglicher Verstöße im Besonderen wenden Sie sich gerne an den unten aufgeführten Ansprechpartner bzw. nutzen Sie die angegebene E-Mail-Adresse.

**März 2023**

### **Die Geschäftsführung**

Herausgeberin:  
ProElectra GmbH  
Amtsgericht Bremen HRB 35039  
Telefon +49 610 282 224 20  
Ansprechpartner: Günter Heinz  
Guenter.heinz@proelectra.de

**Anhang zum Nachhaltigkeitsbericht der  
ProElectra GmbH für das Geschäftsjahr 2022**

**1. Der Mitarbeiter im Zentrum**

**1.4 Gesundheit und Arbeitssicherheit (EHS):**

Im Jahr 2022 waren im Durchschnitt 31 Ausfalltage durch Arbeitsunfälle zu verzeichnen, dies entspricht einer Quote von 200,27. Für die folgenden Jahre streben wir eine Quote von unter 80 an.

<b>Abschnitt des CoC</b>	<b>Beschreibung</b>	<b>2022</b>	<b>Zielwert</b>
Gesundheit und Arbeitssicherheit (EHS)	Ausfalltage durch Arbeitsunfall	31	< 80

**1.5 Arbeitsbedingungen und Karriere**

Im Jahr 2022 kann ProElectra 0 betriebsbedingte Entlassungen verzeichnen. Im Gegenteil setzen wir auf kontinuierliches Wachstum und können 15 Neuanstellungen vorweisen. Zudem bietet ProElectra eine Vielzahl von Schulungen an. Im Jahr 2022 haben 47 % der Mitarbeiter überfachliche Schulungen erhalten. Eine Erhöhung der Schulungsstunden um 20% wird in den nächsten zwei Jahren angestrebt.

<b>Abschnitt des CoC</b>	<b>Beschreibung</b>	<b>2022</b>	<b>Zielwert</b>
Arbeitsbedingungen und Karriere	Anzahl betriebsbedingter Entlassungen	0	0

**2. Umweltschutz**

**2.1 Energieverbrauch:**

Der Energieverbrauch der ProElectra GmbH belief sich im Jahr 2022 auf 71.049 kWh. Eine Reduktion des Energieverbrauchs um 10% in den kommenden 5 Jahren wird angestrebt.

<b>Abschnitt des CoC</b>	<b>Beschreibung</b>	<b>2022</b>	<b>Zielwert</b>
Energieverbrauch	Energieverbrauch in kWh	71.049 kWh	< 60.000 kWh

### 2.3 Abfall und Recycling:

Wir versuchen unseren Abfall so gering wie möglich zu halten und einen effizienten Recyclingprozess zu verfolgen. Im Jahr 2022 lag der Anteil gefährlicher Abfälle bei 0%, die Menge ungefährlicher Abfälle betrug 14 Tonnen. Unser Ziel ist es, unseren Abfall bis zum Jahr 2025 um 20% zu reduzieren.

Abschnitt des CoC	Beschreibung	2022	Zielwert
Abfall und Recycling	Vermeidung Abfallstoffe	14 t	< 11 t

## 3. Ethik im Geschäftsverhältnis

### 3.2 Geschenke & Einladungen

Im Rahmen des MIS werden Verstöße gegen Korruption halbjährlich nachverfolgt. Im Jahr 2022 waren 0 Verstöße zu verzeichnen. Für das nächste Jahr streben wir ebenfalls eine Anzahl von 0 Verstößen an.

Abschnitt des CoC	Beschreibung	2022	Zielwert
Korruption	Gemeldete Vorfälle	Anzahl 0	Anzahl 0

## 4. Sozial- und Umweltpraktiken bei Lieferanten

Im Jahr 2022 wurden 100% aller Führungskräfte im Einkauf und Projekteinkäufer zum Thema Compliance geschult. 2023 streben wir ebenfalls eine Quote von 100% aller Einkäufer an.

Abschnitt des CoC	Beschreibung	2022	Zielwert
Sozial- und Umweltpraktiken bei Lieferanten	Zielwert Compliance Schulung der Führungskräfte und im Einkauf Projekteinkäufer	100%	100% aller Einkäufer